

**CONSEILLER À LA VITALISATION DES COMMUNAUTÉS**

**Organisme**

Municipalité régionale de comté de La Matanie  
158, rue Soucy, Matane (Québec) G4W 2E3  
Tél. (418) 562-6734 // Fax. (418) 562-7265

**Type de poste**

Poste régulier – Temps complet (35 heures)

**RESPONSABILITÉS**

La MRC de La Matanie est à la recherche de talents pour combler un poste au service de développement territorial. Relevant de la directrice au développement territorial, la personne qui occupe ce titre d'emploi est appelée à mettre en application l'entente de vitalisation conclue entre la MRC et le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH). Cette entente vise à soutenir la MRC afin qu'elle mobilise le milieu et qu'elle utilise un cadre de vitalisation dans le but de l'aider à stabiliser ou à redresser ses indicateurs démographiques et économiques. Dans le même ordre d'idées, la personne titulaire du poste est également en charge du déploiement du volet Signature Innovation et de l'appel de projets qui en découle.

Plus spécifiquement, le conseiller à la vitalisation des communautés est en charge du déploiement de l'entente de vitalisation, de l'entente Signature Innovation et des fonds qui y sont associés. Pour ce faire, il participe à la préparation des réunions du comité de vitalisation et le soutient dans l'analyse des projets qui lui seront soumis. Il effectue le suivi des projets financés et offre une assistance technique aux promoteurs. Il sera responsable de faire connaître autant les appels à projets du volet Vitalisation que ceux du volet Signature Innovation et de s'assurer du respect des critères d'admissibilité aux fonds par les promoteurs tout en les guidant dans le processus d'analyse de projets.

Par ailleurs, le conseiller en vitalisation des communautés agit ponctuellement comme chargé de projets pour soutenir l'émergence de projets structurants dans la MRC. Il s'associe à l'équipe en place pour favoriser et stimuler le développement territorial et la création d'emplois. Il organise des événements en lien avec la vitalisation pour connaître les besoins du milieu et stimuler la mobilisation. Il prépare les rapports nécessaires aux redditions de comptes au MAMH et collabore, de façon générale, aux différents dossiers pouvant lui être confiés dans le cadre de son mandat.

**PROFIL**

- Posséder un BAC en sciences sociales, administratives, récréologie, développement des territoires ou autres disciplines connexes et pertinentes;
- Avoir trois (3) années d'expérience pertinente;
- Connaître les logiciels de bureau;
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide;
- Être disponible en dehors des heures normales de bureau.

**HABILETÉS ET QUALITÉS PROFESSIONNELLES**

- Sens de l'organisation et de gestion des priorités, esprit d'analyse;
- Capacité à conseiller et à accompagner les collectivités et les promoteurs;
- Habilité à communiquer et à établir de bonnes relations interpersonnelles;
- Posséder de bonnes aptitudes à la communication orale et écrite (excellent français);
- Détenir des connaissances relatives à l'analyse de faisabilité de projets;
- Être capable de travailler de façon autonome, de même qu'en équipe;
- Sens de l'éthique et déontologie.

**Conditions salariales**

Salaire et avantages sociaux selon la convention collective en vigueur (classe 3).

**Date limite du concours**

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur lettre de présentation, *curriculum vitae* et attestations d'études, au plus tard, le 8 juin à midi.

**Personne responsable**

Vanessa Caron, directrice au développement territorial  
[grh@lamatanie.ca](mailto:grh@lamatanie.ca)

**2023-05-19**