

CHARGÉ DE PROJET À LA VITALISATION DES COMMUNAUTÉS

Organisme

Municipalité régionale de comté de La Matanie
158, rue Soucy, Matane (Québec) G4W 2E3
Tél. (418) 562-6734 // Fax. (418) 562-7265

Type de poste

Poste contractuel (12 mois avec possibilité de renouvellement) – Temps complet (35 h)

RESPONSABILITÉS

Relevant de la directrice au développement territorial, la personne qui occupe ce titre d'emploi consacrera son temps à la mise en place de projets structurants sur les territoires de municipalités dévitalisées (Q5) visées par l'entente de vitalisation qui lie la MRC et le MAMH. Il assiste les municipalités dans la réalisation de projets considérés prioritaires et structurants et s'implique dans les initiatives de diversification économique et de maintien des services publics et privés dans ces communautés.

Concrètement, le chargé de projet identifie, à l'aide de l'équipe municipale, les projets prêts à bénéficier de son aide. Le chargé de projet accompagne la municipalité tout au long de la durée du projet dont il a la responsabilité. Il coordonne toutes les étapes de mise en place d'un projet, notamment : rédige le plan de projet (description, objectifs, résultats attendus, coût, échéancier), assure la compréhension du projet par les parties prenantes, maintient une communication efficace entre toutes les parties prenantes concernant l'état d'avancement, les problématiques rencontrées et les enjeux associés au projet, met en place les modalités de gestion du projet, recommande aux instances concernées des orientations ou des solutions aux problèmes éprouvés, planifie et organise le projet selon la disponibilité des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles, rédige les rapports d'avancement et les biens livrables relatifs à la gestion du projet, s'assure du respect de la réglementation, des politiques et autres règles en vigueur concernant le projet ou toutes autres tâches liées à la mise en place d'un projet de vitalisation.

Finalement, il fait des recherches prospectives sur les tendances affectant le développement des communautés, participe à la réalisation de planification stratégique comme agent de recherche et d'analyse et collabore à l'élaboration de stratégie de développement.

PROFIL

- Posséder un BAC ou un DEC dans un discipline pertinente : tourisme, administration, sciences sociales, urbanisme, etc.
- Avoir trois (3) années d'expérience pertinente ;
- Connaître les logiciels de bureau ;
- Posséder une voiture et un permis de conduire valide ;
- Être disponible en dehors des heures normales de bureau.

HABILETÉS ET QUALITÉS PROFESSIONNELLES

- Sens de l'organisation et de gestion des priorités, esprit d'analyse ;
- Détenir des connaissances relatives à l'analyse de faisabilité de projets ;
- Capacité à coordonner un projet ainsi qu'à accompagner les collectivités ;
- Habilité à communiquer et à établir de bonnes relations interpersonnelles ;
- Être capable de travailler de façon autonome, de même qu'en équipe ;
- Posséder de bonnes aptitudes à la communication orale et écrite (excellent français);
- Sens de l'éthique et déontologie.

Conditions salariales

30,90 \$/ heure selon l'échelle salariale en vigueur.

Date limite du concours

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur lettre de présentation, curriculum vitae et attestations d'études au plus tard, le 20 décembre à midi.

Personne responsable

Vanessa Caron

Directrice au développement territorial - grh@lamatanie.ca