

LE PARTENARIAT



Relais
femmes



GLOBALEMENT, ÊTRE PARTENAIRE C'EST...

- une tendance... une tension
- travailler ensemble plutôt que s'opposer...
- se responsabiliser davantage en déléguant des pouvoirs...
- accepter une certaine perte de souveraineté...
- limiter les effets des problèmes sociaux (plus que leurs causes)

The slide features a decorative background with vertical lines in shades of light green and yellow. On the left side, there is a cluster of five yellow circles of varying sizes. A single yellow circle is positioned on the right side of the slide.

LE PARTENARIAT, DE QUOI S'AGIT-IL ?

- Le partenariat, c'est la rencontre d'organisations de milieux différents qui travaillent ensemble
- C'est la rencontre d'organisations qui ont des ressemblances et des différences
- C'est un engagement et un partage dans les décisions
- C'est un mode de fonctionnement qui implique du temps, de la disponibilité, de l'ouverture
- C'est une démarche circulaire où la négociation doit demeurer ouverte tout au long du processus, où la communication est essentielle.

The slide features a decorative background with vertical lines in shades of light green and yellow. On the left side, there is a cluster of five circles of varying sizes, also in shades of yellow and green. A single yellow circle is positioned on the right side of the slide.

**LE PARTENARIAT,
LES QUESTIONS PRÉALABLES À
POSER**

QUESTIONS PRÉALABLES : **NOTRE** PARTICIPATION...

- Nos intérêts... les intérêts des autres
- Quelle énergie, quelle disponibilité avons-nous à consacrer à la réalisation de ce projet?
- Notre participation devrait-elle être rémunérée?
- Y a-t-il possibilité de libération temps/personne?
- Qui serait la personne de notre groupe la plus apte à nous représenter?

QUESTIONS PRÉALABLES : NOTRE PARTICIPATION...

(SUITE)

○ Cette personne devrait :

- avoir un goût et des compétences pour le projet
- avoir la souplesse nécessaire pour travailler avec des personnes issues d'un autre milieu
- avoir une crédibilité au sein de notre groupe
- avoir une capacité d'analyse et une capacité de défendre les intérêts de notre organisme
- avoir une compréhension des intérêts et des positions des autres organismes
- assurer la diffusion de l'information et alimenter tant l'équipe de partenaires que l'organisme, et ce, dans un mouvement d'aller-retour

The background features several vertical lines of varying thickness and shades of light green. On the left side, there is a cluster of five yellow circles of different sizes. A single yellow circle is positioned in the bottom right corner.

RENCONTRE D'APPRIVOISEMENT

SE CONNAÎTRE...

- Vérifier la présence d'une relation de confiance ou l'espace nécessaire pour la construire;
- Vérifier si, de part et d'autre, les compétences sont reconnues à l'intérieur d'une dynamique interactive;
- Vérifier les conditions pour un réel partage du leadership;
- Identifier la motivation que nous avons à travailler ensemble

Y A-T-IL UN TERRAIN D'ENTENTE?

- S'assurer que nous nous comprenons. Parlons-nous de la même chose?
- Clarifier, de part et d'autre, le cadre d'analyse : avec quelle lunette regardons-nous les choses? Notre analyse est-elle compatible ou irréconciliable?
- Vérifier les conditions de participation au projet, de part et d'autre, et leur acceptation (définir les exigences minimales de notre organisme).

À QUI APPARTIENDRONT LES RÉSULTATS, LES SUITES DU PROJET?

QUELLES SERONT LES STRATÉGIES DE DIFFUSION S'IL Y A LIEU?

- Comment les organismes, perçoivent-ils leurs responsabilités quant à la diffusion s'il y a lieu ?
- Quels résultats désirons-nous :
 - un projet/un nouvel organisme
 - un rapport
 - un répertoire
 - un site web
 - un document de travail

EST-CE QU'ON S'ENGAGE?

OUI

- Les clarifications ont été faites, nous sommes toujours motivé-e-s et nous décidons collectivement de continuer

NON

- Nous n'arrivons pas à nous entendre: c'est la fin du processus

NOUS NOUS ENGAGEONS !

- Il faut déterminer le mode d'organisation :
 - Comment se fera la gestion du projet en partenariat?
 - Quelle forme et quel pouvoir veut-on donner au comité responsable?
 - Quelle représentativité voulons-nous?
- Qui embauchera et encadrera la permanence s'il y a lieu? Selon quels critères?

SI LE PARTENARIAT NE FONCTIONNE PAS....

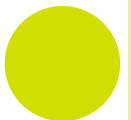
Il faut s'autoriser à :

revoir les fondements du projet

OU

se retirer du projet

LE CŒUR DE TOUT CE PROCESSUS,
C'EST LA CLARIFICATION DES
OBJECTIFS ET LA FAÇON DE LES
ATTEINDRE



EN RÉSUMÉ...

Quelques éléments à retenir:

- motivation à participer à un projet en partenariat
- ouverture et souplesse
- temps et disponibilité
- entente sur le cadre d'analyse
- définition claire de nos conditions
- négociation raisonnée et respect

LES AVANTAGES D'UN PARTENARIAT...

- Permet de réaliser ce que nous ne pouvons faire seul
- Interaction continuelle entre acteurs ; alimente et oxygène le groupe
- Échange de savoirs, d'expertises entre les groupes
- Développement d'une « expérience commune »
- Transmission des savoirs au sein de l'organisme

LES DIFFICULTÉS D'UN PARTENARIAT...

- Faible investissement de certains acteurs
- Intérêts divergents ou différents entre partenaires : camouflages des différences au soi-disant autel du consensus = compromission plutôt qu'un « faire avec »
- Expertise nécessaire pour le partenariat versus roulement du personnel
- Exigences et chocs culturels
- Lutte de pouvoir